CARTA AL DIRECTOR

Liderazgo en enfermería, una necesidad actual

Leadership in Nursing, a current need

Alexander Benavides Couto[1]

[1] Hospital Pediatrico Universitario Paquito Gonzalez Cueto, Cienfuegos, Cienfuegos, Cuba, CP: 55100

Cómo citar este artículo:
Benavides-Couto A. Liderazgo en enfermería, una necesidad actual. **Medisur** [revista en Internet]. 2017 [citado 2026 Oct 7]; 15(2):[aprox. 1 p.]. Disponible en: https://medisur.sld.cu/index.php/medisur/article/view/3547

Aprobado: 2017-03-28 15:00:07

Correspondencia: Alexander Benavides Couto. Hospital Pediatrico Universitario Paquito Gonzalez Cueto. Cienfuegos. leosme2011@gmail.com

Sr. Director:

Como una necesidad actual dentro del sistema de salud cubano y debido al desarrollo competitivo de la especialidad de Enfermería, se hace urgente valorar algunos aspectos ya olvidados por todos y que sin duda pueden afectar la calidad del cuidado a pacientes y familiares.

El liderazgo se define como la capacidad de dirigir a otros dentro del ámbito de una organización. Esta habilidad de guiar grupos y personas es fundamental para llevar adelante cualquier emprendimiento de manera exitosa. Las acciones principales que realiza un líder deben guiarse hacia una dirección o un camino a seguir; para concretarse en el logro de su misión.[1]

El pensamiento de un líder debe ser proactivo: el líder debe ser capaz de prever en sus decisiones y anticiparse con sus acciones a los eventos propios de su área de influencia; creativo: el líder debe ser capaz de generar ideas originales relativas a su área de influencia. Genera conceptos innovadores y es cualitativamente superior al pensamiento constructivo, que genera nociones útiles; por otra parte debe ser transdisciplinario: el líder debe ser capaz de manejar las situaciones problemáticas complejas que se presenten en su área de influencia.[2,3]

Existen diques que obstruyen la labor de un líder y que en ocasiones ponen en juicio nuestra labor social como por ejemplo: el egoísta con su pensamiento divisor de grupos; el desconfiado que siempre engendrara la desconfianza; el soberbio estancando siempre la creatividad del grupo con su falta de humildad; y el omnipotente que es el líder que pretende que nunca necesita ayuda.[4]

Llevar a cabo nuestras tareas diarias a través de un equipo de trabajo eficaz se resume a aspectos como son: sentido de compromiso; un alto grado de comunicación, dentro del grupo y con la gente que no pertenece a él; un buen nivel de creatividad-asertividad; acuerdos mediante consensos; fuerte sensación de capacidad; objetivo común y tareas; organización interfuncional y liderazgo; sentimiento claro de unidad de equipo; compromiso personal, no solo laboral; así como vínculos interpersonales apropiados para realizar la tarea y convergencia de esfuerzos hacia la misión organizacional.[5]

Por tanto resulta una necesidad urgente liderar desde la perspectiva de los valores y el magnífico arte del cuidado, introduciendo nuevas actitudes encaminadas a la mejora del servicio que brinda el personal de enfermería, lo que puede ser visto desde la posición individual de quien funge como líder formal, o ser vista también como el papel líder del personal de enfermería al propiciar cuidados y al enseñar cómo cuidar.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Smith DM. Las 11 claves del liderazgo. México, DF: Editorial Panorama; 2000.

2. Huber D. Liderazgo y Administración en Enfermería. México, DF: McGraw-Hill Interamericana; 1996.

3. Jumey AM. Administración y liderazgo en enfermería. Madrid: Editorial Harcourt Brace; 1999.

4. Kutter JP. La verdadera labor de un líder. Bogotá: Editorial Norma S.A.; 1999.

5. Lussier R. Liderazgo. Teoría, aplicación, desarrollo de habilidades. México, DF: Cengage Learning Editores; 2011.